

Уведомление о подготовке проекта акта

Настоящим министерство труда и социальной политики Магаданской области извещает о начале обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования и сборе предложений заинтересованных лиц.

Предложения принимаются в установленном порядке по адресу: 685000 г. Магадан, ул. Портовая, 8, каб. 519, а также по адресу электронной почты: MintrudMO@49gov.ru.

Сроки приема предложений: до 29 января 2017 года.

Место размещения уведомления о подготовке проекта акта в сети Интернет (полный электронный адрес): <http://economy.49gov.ru/activities/appraisal/procedure/>.

Все поступившие предложения будут рассмотрены. Сводка полученных предложений будет размещена на сайте <http://economy.49gov.ru/activities/appraisal/procedure/> не позднее 30 января 2017 года.

1. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Проблема трудоустройства выпускников учреждений высшего образования и средне специального образования, получения ими практических навыков и опыта работы на предприятиях в условиях сложной финансово-экономической ситуации.

2. Цели предлагаемого правового регулирования:

Обеспечение дополнительных гарантий трудовой занятости молодежи, нуждающейся в социальной защите и испытывающей трудности в поиске работы, посредством квотирования мест для их трудоустройства и предоставления налоговых льгот работодателям.

3. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области:

Решение Молодежной общественной палаты при Магаданской областной Думе от 31 марта 2016 года № 9.

4. Планируемый срок вступления в силу предлагаемого правового регулирования:

01 января 2018 года.

5. Сведения о необходимости или отсутствии необходимости установления переходного периода: необходимость отсутствует.

6. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
6.1. Содержание варианта решения выявленной проблемы	принятие законопроекта, может повлечь негативный эффект для экономики области, т.к. в условиях сложной финансово-экономической ситуации возложение на хозяйствующие субъекты дополнительной обязанности по созданию новых рабочих мест для отдельных категорий молодежи, может привести к сокращению существующих рабочих мест или разделению хозяйствующих субъектов	проект закона предусматривает установление дополнительных гарантий в области трудоустройства и занятости граждан в возрасте от 16 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, впервые ищущих работу по полученной профессии (специальности), направлению подготовки.
6.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	в 2015 году в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обратилось 44 человека в возрасте от 16 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, впервые ищущих работу по полученной профессии (специальности). Трудоустроено 10 человек, направлено на получение дополнительного профессионального образования 16 человек. То есть почти 60% граждан, категория которых указана в статье 2 проекта Закона, находят применение на рынке труда при содействии органов службы занятости. Органы службы занятости населения совместно с министерством образования и молодежной политики Магаданской области ежегодно проводит мониторинг востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые. По результатам мониторинга около 66% выпускников находят приме-	многие молодые люди не могут найти работу после окончания образовательных организаций из-за отсутствия опыта, им сложно менять работу, чтобы найти более выгодные условия. Также возникают трудности и с обустройством на новом месте, когда есть возможность устроиться на работу в другом городе. Для разрешения этой ситуации необходимо применение системных мер, направленных на поддержку трудоустройства молодежи Магаданской области

	<p>нение на рынке труда, трудоустроиваясь и принимая решение продолжить обучение. Причем из общей численности трудоустроенных выпускников, более 70% трудоустраиваются по специальности. Существенная часть выпускников (22-25%) выезжает за пределы области, в том числе по призыву в ряды Вооруженных сил Российской Федерации. Таким образом, нуждается в содействии трудоустройству менее 10% выпускников, которые, как правило, обращаются в поиске работы в органы службы занятости. Так, в 2015 году в органы службы занятости обратилось 162 выпускника профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Трудоустроено 57 человек, направлен на получение дополнительного профессионального образования 21 человек. То есть половина всех выпускников, состоящих на регистрационном учете, находят применение на рынке труда при содействии органов службы занятости.</p>	
<p>6.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, связанных с его введением</p>	<p>не предусмотрено</p>	<p>не предусмотрено</p>
<p>6.4. Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования</p>	<p>не предусмотрено</p>	<p>не предусмотрено</p>
<p>6.5. Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагае-</p>	<p>принятие законопроекта преждевременно, поскольку нуждается в содействии трудоустройству менее 10% выпускников, которые, как правило, обращаются в поиске работы в органы службы за-</p>	<p>квотирование рабочих позволит решить проблему трудоустройства выпускников учреждений высшего образования и средне специального образования,</p>

мого правового регулирования	ности. С другой стороны, квотирование рабочих приведет к дополнительной нагрузке на бизнес, в том числе в виде административных издержек	получения ими практических навыков и опыта работы на предприятиях в условиях сложной финансово-экономической ситуации
6.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	в связи с тем, что данный вариант направлен на частичное решение проблемы, существует риск несоответствия предложенного регулирования заявленным целям	не предусмотрено

6.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта предлагаемого правового регулирования выявленной проблемы:

в связи с тем, что на данный момент второй вариант решения обозначенной проблемы приведет к дополнительной нагрузке на бизнес и требует дополнительной тщательной проработки, считаем, что законодательное закрепление квотирования рабочих мест для граждан в возрасте от 16 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, впервые ищущих работу по полученной профессии (специальности), направлению подготовки преждевременно.

7. Иная информация по решению органа-разработчика, относящаяся к сведениям о подготовке идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования:

Аналогичные законы приняты в ряде субъектов Российской Федерации (Сахалинской, Волгоградской, Саратовской, Курской областях и др.).

К уведомлению прилагаются:

1.	Проект Закона Магаданской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий молодежи в Магаданской области»	<input type="checkbox"/>
2.	Пояснительная записка к проекту Закона Магаданской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий молодежи в Магаданской области»	
3.	Решение Молодежной общественной палаты при Магаданской областной Думе от 31 марта 2016 года № 9	
4.	Перечень вопросов для участников публичных обсуждений	<input type="checkbox"/>