

Общая информация о мониторинге потребности в кадрах

Министерством экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области (далее – Министерство экономического развития) во взаимодействии с органами исполнительной власти Магаданской области, работодателями Магаданской области в 2019 году проведен мониторинг потребности региона в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики на период 2020 – 2025 годы (далее – мониторинг потребности в кадрах).

Порядок проведения мониторинга потребности в кадрах утвержден постановлением Администрации Магаданской области от 25 февраля 2010 года № 60-па "О проведении мониторинга потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Магаданской области".

Мониторинг потребности в кадрах проводился на всей территории Магаданской области с прогнозным периодом 6 лет, путем опросов работодателей Магаданской области, независимо от их формы собственности, по видам экономической деятельности (с учетом отраслевой принадлежности), по четырем блокам:

- текущая и прогнозируемая потребность в кадрах по специальностям среднего профессионального образования (образовательные учреждения Магаданской области);

- текущая и прогнозируемая потребность в кадрах по специальностям дополнительного профессионального обучения и курсовой подготовки (образовательные учреждения Магаданской области);

- текущая и прогнозируемая потребность в кадрах по специальностям высшего образования (образовательные учреждения Магаданской области);

- потребность в специалистах, не указанных в перечне предложенных специальностей образовательными учреждениями Магаданской области;

Показатели охвата мониторингом потребности в кадрах

В 2020 году мониторинг потребности в кадрах Магаданской области осуществлялся по 11 видам экономической деятельности.

Списочная численность работников работодателей Магаданской области, принявших участие в мониторинге потребности в кадрах, составила 15 125 человек или 17 процентов от численности занятых.

Показатели охвата численности работников по видам экономической деятельности сложились следующие:

1. Транспорт и дорожное хозяйство – 100 %
2. Добыча руд и песков драгоценных металлов – 51,81 %
3. Здравоохранение – 60,00 %
4. Образование – 43,72 %
5. Деятельность по организации культуры – 64 %
6. Связь и Телекоммуникации – 20 %
7. Продукция и услуги обрабатывающей промышленности (Производство пищевых продуктов) – 35,05 %
8. Ветеринарная деятельность – 100%
9. Разведение сельскохозяйственной птицы – 100 %
10. Разведение крупного рогатого скота – 100%
11. Морское рыболовство – 40,49 %

Общая потребность работодателей Магаданской области в кадрах на 2020 – 2025 годы составила 3177 человек.

Динамика потребности в кадрах и потребности на вновь создаваемые рабочие места на 2020 – 2025 годы

Анализ общей потребности работодателей Магаданской области в кадрах свидетельствует о том, что высокий уровень спроса на рабочую силу наблюдается в 2020 году – 1556 человек. В последующие годы спрос будет снижаться с 1546 человек в 2020 году до 300 человека в 2023 году.

Сравнительный анализ результатов мониторинга потребности в кадрах показывает, что тенденции планирования работодателями своей потребности в кадрах сохраняются: работодатели не готовы прогнозировать свою потребность в кадрах на среднесрочную перспективу и как следствие, можно предположить, что реальная потребность в персонале через 3 – 5 лет может оказаться выше прогнозируемой.

Анализ данных мониторинга потребности в кадрах позволил выявить структуру потребности в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп работников и видов экономической деятельности. Анализ потребности работодателей в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность за период 2020 до 2025 года наблюдается в следующих специальностях:

Структура потребности в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп работников	Потребность в кадрах, чел.	Процент от потребности
Специалист по охране труда	327 человек	10,2 %
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	166 человек	5,2 %
Пожарно-технический минимум	87 человек	2,7 %
Лаборант химического анализа	74 человек	2,3
Водитель автомобиля АС	62 человека	1,9%
Лаборант пробирного анализа	61 человека	1,9%
Рабочий люльки, находящийся в подъемнике	58 человек	1,8%
Слесарь по ремонту автомобилей	58 человек	1,8%
Артист, преподаватель концертмейстер	45 человек	1,4%
Стропальщик	45 человек	1,4 %
Педагог (дошкольное образование)	44 человек	1,3 %
Машинист экскаватора	42 человека	1,3%
Машинист бульдозера	40 человек	1,2%
Водитель погрузчика	40 человек	1,2%
Электрогазосварщик	40 человек	1,2 %
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин	39 человек	1,1 %
Электрогазосварщик (дуговая сварка)	38 человек	1,1%
Маркшейдерское дело	31 человек	1 %

Также работодатели обозначали потребность в кадрах по специальностям, обучение которым в настоящее время в ВУЗах Магаданской

области не проводится. Большая часть из данных профессионально-квалификационных групп относится к сферам горнодобывающей промышленности, медицины и культуры.